

Предложения Святова Кирилла Валерьевича, кандидата на должность ректора, по программе развития ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет»

Данная программа разработана с учетом предложений по преодолению новых вызовов, с которыми столкнулся УлГТУ и высшее образование в 2020 году. Программа подразумевает перечень мероприятий, реализуемых с учетом сложившихся традиций инженерной подготовки в УлГТУ, в рамках существующих и новых отношений с индустриальными партнерами, в тесном сотрудничестве с научными, педагогическими сотрудниками УлГТУ, а также студентами.

Среди основных внешних вызовов обозначены:

- усиление конкуренции на рынке образовательных услуг. Основные конкуренты: вузы близлежащих регионов, платформы онлайн-образования, ведущие вузы, предоставляющие онлайн курсы;
- уменьшение числа абитуриентов вследствие демографических изменений и оттока социально активной молодежи в другие регионы и крупные города;
- сложности в установлении выгодных партнерских отношений с бизнес-партнерами и международными партнерами.

Среди основных внутренних ограничения развития вуза указаны:

- «старение» педагогических и научных кадров и отсутствие системы кадрового резерва по ключевым направлениям деятельности университета;
- «консервативность» педагогических и научных кадров в отношении к необходимым изменениям;
- низкий уровень образовательной и научной мобильности сотрудников;
- малое количество совместных (сетевых) образовательных программ и научных проектов с ведущими отечественными и зарубежными вузами.
- необходимость трансформации процессов вуза с целью обеспечения возможности работы в дистанционном режиме в части автоматизации базовых процессов: профессиональная коммуникация, административное управление, движение контингента, финансовое обеспечение, образовательная, научная, инновационная деятельность;

В соответствии с программой развития УлГТУ должен стать университетом федерального уровня, образовательной и научно-инновационной основой социально-экономического потенциала Ульяновской области, источником передовых технологий и кадров высокой квалификации.

Залогом успешного движения к намеченной цели является мотивированное вовлечение во все процессы преобразования педагогических и научных кадров и развития кадрового потенциала университета. Основой университета являются его люди – преподаватели, научные сотрудники, докторанты, аспиранты и студенты.

Кадровая политика должна быть направлена на создание таких условий, при которых каждый сотрудник университета мог бы реализовать свой потенциал, каждый член университетского коллектива чувствовал бы себя востребованным и защищенным.

В связи с усиливающейся конкуренцией на рынке высшего образования сохранение и укрепление позиций на образовательном рынке возможно только при наличии высокой квалификации педагогических и управленческих кадров для обеспечения подготовки высокообразованных профессионалов, вести подготовку специалистов для инновационной деятельности.

Достижение поставленной цели предполагает:

- сохранение существующих и формирование новых традиций УлГТУ как ведущего ВУЗа федерального значения;
- обеспечение устойчивого функционирования и развитие УлГТУ как инновационного университета;
- поддержка существующих и содействие формированию новых научных школ, как основы фундаментального конкурентоспособного образования;
- объединение коллектива университета вокруг общих целей и задач;
- совершенствование системы управления университетом и организационно-экономического обеспечения;
- создание условий для социального благополучия коллектива УлГТУ.

Для достижения указанной цели университету необходимо поступательное движение по **шести** направлениям – совершенствование образовательной деятельности, развитие научных исследований, развитие инновационной деятельности, повышение качества управления

университетом, повышение эффективности экономики и финансовой деятельности, а также улучшение социальной политики. Все шесть направлений подразумевают цифровизацию основных процессов с целью сокращения издержек на рутинных операциях, а также повышения эффективности исполнения процессов и получения дополнительных эффектов от внедрения новых типов процессов.

1. Образовательная деятельность

В последнее десятилетие принципиально изменились роль и место образования в жизни общества. При существующих темпах общественного развития всё более существенную роль стали играть не столько уже приобретенные знания людей, их опыт, умения и навыки, сколько потенциал непрерывного развития профессиональных и личностных качеств. Целенаправленное формирование готовности выпускника университета к успешной деятельности может быть эффективно осуществлено только на основе достижений как новых информационных технологий, так и профессиональной педагогики. Все усилия коллектива университета в образовательной деятельности должны быть направлены на совершенствование и обеспечение учебно-воспитательного процесса в целях комплексной подготовки конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда.

Для успешной реализации этих планов с целью развития университета необходимо:

- *по работе с поступающими в университет*
 - модернизация и развитие эффективной профориентационной системы поиска талантливой и способной молодежи и вовлечение ее в мероприятия университета;
 - вовлечение преподавателей университета в профориентационный и образовательный процесс Колледжа экономики и информатики и городского лицея при УлГТУ, усиление довузовской подготовки абитуриентов по математике, физике, информатике и др.;
 - использование каналов в социальных медиа для вовлечения абитуриентов в профориентационную работу;

- увеличение количества курсов дополнительного образования для детей;
- проведение собственных и федеральных олимпиад по профильным предметам на базе УлГТУ.
- *по повышению качества преподавательских кадров*
 - реализация системы подготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава на основе кооперации с ведущими мировыми университетами и центрами подготовки специалистов;
 - разработка и внедрение адаптивной системы управления качеством подготовки специалистов и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава;
 - формирование системы кадрового резерва по ключевым направлениям деятельности университета;
 - высвобождение ресурсов за счет автоматизации процессов с целью направления этих ресурсов на поддержку преподавателей, их развитие;
 - поддержка академической свободы преподавателей, высвобождение времени для работы над развитием программ обучения за счет регламентирования работы с внешними и внутренними онлайн курсами.
- *по повышению эффективности системы подготовки кадров*
 - усиление интеграции с промышленными предприятиями в целях совершенствования качества подготовки выпускников университета и создания современной материально-технической базы образовательного процесса;
 - активизация самостоятельной работы студентов на основе совершенствования учебно-методического и организационного обеспечения образовательного процесса и широкого использования современных информационных и научно-педагогических технологий и новаций;
 - внедрение возможности формирования индивидуальных образовательных траекторий с использованием средств автоматизации учебного процесса и внутренней нормативной документации;

- развитие механизмов конкуренции среди преподавателей: объединенные курсы ведут лучшие преподаватели, индивидуальные траектории обеспечивают доступ лучших студентов к лучшим преподавателям;
- внедрение методологии проведения учебных занятий (практических и лабораторных работ) с элементами научных исследований;
- развитие системы дополнительного и второго высшего образования – университет должен стать открытым и нужным обществу в целях реализации важнейших принципов современности «образование для всех» и «образование через всю жизнь»;
- *в части расширения партнерских связей с ведущими вузами*
 - организация образовательного процесса с ориентацией на опыт ведущих мировых университетов и центров подготовки специалистов с сохранением накопленных в российской образовательной системе уникальных образовательных технологий;
 - проведение международной аккредитации лучших образовательных программ университета;
 - развитие сетевых форм обучения;
 - развитие программ двойных дипломов;
 - проведение совместных научных исследований с международными и российскими партнерами.
- *по совершенствованию организации образовательного процесса*
 - широкое применение информационных и телекоммуникационных технологий, средств проектирования и исследования систем и повышения эффективности учебного процесса;
 - развитие форм промежуточного и итогового контроля знаний обучающихся, обеспечивающих объективность оценки, снижающих нагрузку на преподавателя при аттестации и поддерживающих самоконтроль при самостоятельной работе;
 - становление и развитие системы компьютеризированного и дистанционного обучения, развитие электронной научно-технической библиотеки;

- интеграция образовательной деятельности кафедр и других подразделений университета, направленная на улучшение кадрового, информационно-методического и материально-технического обеспечения учебного процесса;
- *в области гуманизации высшего образования*
 - развитие социально-значимых проектов регионального, российского и мирового уровня;
 - проблематизация региональных задач;
 - создание необходимых социальных условий для учебной, научной, творческой, спортивной и общественной самореализации студенческой молодежи;
 - развитие материальной базы для обеспечения культурно-массовых, физкультурно-спортивных мероприятий;
 - гражданское и патриотическое воспитание студентов.

2. Научно-исследовательская деятельность

Для успешного развития университету необходимо трансформироваться в ВУЗ исследовательского типа, характеризующийся приверженностью к научным исследованиям, партнерскими связями с промышленностью, кооперацией с академическими и промышленными секторами науки.

Основой научной деятельности должно стать развитие прикладных и фундаментальных исследований на базе широкого использования междисциплинарных исследований, интеграции научно-исследовательской и учебной деятельности.

Достижение поставленной цели предполагает:

- *в области фундаментальной науки*
 - выявление научных направлений в УлГТУ, обладающих большим потенциалом для развития с точки зрения научной новизны и блага, которое эти исследования могут принести людям и предприятиям. Особое место занимают исследования, ориентированные на пользу для Ульяновской области.
 - поддержание и развитие фундаментальных научных исследований, привлечение к ним молодежи;
 - поддержка существующих и содействие формированию новых научных школ, в первую очередь, по междисциплинарным

направлениям и по приоритетным направлениям развития науки и техники;

- расширение сотрудничества с научными центрами и организациями, выполнение совместных исследований и разработок, дальнейшее развитие отношений стратегического партнерства до уровня всех институтов, факультетов, кафедр и других подразделений;
- создание из внебюджетных средств фонда развития перспективных научных исследований с распределением финансов на конкурсной основе в виде системы внутренних грантов;
- расширение практики участия в конкурсах федеральных программ и научных фондов и в федеральных проектах;
- развитие сотрудничества в проведении исследований с зарубежными партнерами;
- совершенствование системы фундаментальной подготовки магистров, аспирантов, докторантов;
- *в области прикладной науки*
 - расширение возможностей и условий для проведения прикладных и опытно-конструкторских работ, интегрированных с образовательным процессом и потребностями инновационного развития;
 - содействие и организационная поддержка в формировании творческих коллективов, работающих над решением научно-технических задач, имеющих большое практическое значение для Ульяновской области, России и мира;
 - развитие и совершенствование механизмов стимулирования увеличения объемов НИОКР, повышение их результативности, а также эффективности использования университетских ресурсов;
 - координация инновационной деятельности, развитие инновационной инфраструктуры, способной осуществлять трансфер научных разработок в новейшие технологии;
- *по подготовке кадров высшей квалификации и студенческой науке*
 - ресурсная и организационная поддержка работников УлГТУ, подготавливающих кандидатские, докторские диссертации и их научных руководителей, консультантов;

- широкое использование научно-исследовательской работы студентов как действенной системы формирования самостоятельности и развития творческого мышления.

3. Управление университетом

Система управления университетом должна способствовать развитию как университета в целом, так и всех его подразделений. Обеспечение устойчивости развития университета, повышение эффективности его деятельности невозможно без детального планирования, базирующегося на идеях стратегического менеджмента и программно-целевого подхода. Необходимым условием этого является рациональное усиление демократических подходов к управлению на основе целевых показателей. Для успешной реализации этого представляется необходимым:

- *в области совершенствования административных механизмов*
 - автоматизация процессов управления с целью повышения прозрачности исполнения процессов, усиления контроля над исполняемостью задач, формирование данных для их дальнейшего анализа для повышения качества принятия решений, внедрение проектного подхода в управлении вузом;
 - формирование проектной культуры и культуры профессиональной коммуникации в электронных средах;
 - оптимизация структуры управления с целью повышения профессионализма и мобильности в решении текущих вопросов жизнедеятельности университета;
 - увеличение самостоятельности и ответственности за эффективность своей деятельности институтов, факультетов, кафедр и других подразделений, объединенных единством целей и интересов в составе УлГТУ как интегрированного учебно-научно и инновационного комплекса;
 - установление иерархического статуса основных и обеспечивающих структурных подразделений и четкая регламентация их деятельности (прав и обязанностей);
 - культивирование духа творчества и предпринимательства;

- развитие принципов гласности и прозрачности действий администрации по всем направлениям ее деятельности;
- всемерная поддержка развития студенческого самоуправления и расширения участия студентов в жизни университета;
- *в области использования программно-целевого подхода*
 - единство целей руководства и коллектива университета;
 - введение в практику управления метода стратегического планирования на основе системы базисных показателей и индикаторов по направлениям деятельности на уровне институтов, факультетов, кафедр и других подразделений;
 - создание системы целевых программ развития УлГТУ, охватывающей образовательную, научную, инновационную, хозяйственную и экономические сферы деятельности;
 - развитие системы стимулов для структурных подразделений, ведущих внебюджетную деятельность, с целью повышения ее качества и эффективности;
 - разработка информационной системы поддержки принятия управленческих решений стратегического уровня на основе оценки их эффективности.

В целом, основная задача управления – это сохранение и развитие в коллективе лучших традиций и ценностей университета, укрепление корпоративной культуры, основанной на взаимоуважении и доверии сотрудников и студентов.

4. Экономика и финансы

Реализация сложных и масштабных задач, стоящих перед коллективом университета, невозможна без эффективного ресурсного обеспечения. Для их реализации предлагается следующее:

- *в области экономики*
 - обеспечение оптимального распределения средств между институтами, факультетами, кафедрами и университетом в целом и предоставление подразделениям большей самостоятельности в использовании заработанных средств в интересах развития университета;
 - детальный анализ и сокращение издержек;

- повышение эффективности экономической деятельности УлГТУ за счет внедрения адресной системы управления ресурсами, механизмов, стимулирующих экономически эффективную работу подразделений и сотрудников, и информационной системы поддержки принятия управленческих решений;
- повышение эффективности работы планово-финансовых служб, как подразделений, обеспечивающих функционирование университета;
- *в области финансов*
 - повышение эффективности финансовой политики для обеспечения основной деятельности университета, основанной на согласованных прозрачных принципах формирования и расходования фондов денежных средств с процедурами и параметрами процессов составления, утверждения и контроля исполнения бюджета зафиксированными в нормативных документах;
 - формирование профессиональных команд, способных решать сложные индустриальные задачи с целью привлечения дополнительного внебюджетного финансирования;
 - привлечение внебюджетных средств в университет и максимальная поддержка реализации образовательного и научного потенциалов профессорско-преподавательского состава через образовательную и научно-инновационную деятельность, расширение спектра образовательных услуг и всемерное стимулирование инициативы сотрудников;
 - совершенствование системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава, научных работников, вспомогательного и административно-управленческого персонала;
 - увеличение финансовых поступлений от участия УлГТУ в программах научных исследований, грантах и программах, финансируемых отечественными и международными научными фондами и федеральном проекте «Образование»;
 - обеспечение увеличения объема консолидированного бюджета с приоритетным ростом объема привлеченных средств за счет повышения качества образовательной и научно-исследовательской деятельности.

5. Социальная политика

Усилия администрации и всего коллектива университета в социальных вопросах должны быть направлены на формирование позитивной и доброжелательной атмосферы, создание условий для активной и творческой работы преподавателей и сотрудников, возрождение в университете духа причастности к достижению общей цели, оптимизма, стремления к успеху, желания искать новое, веры в собственные силы.

Для успешной реализации этого в соответствии с целью развития университета необходимы:

- развитие системы социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты преподавателей, сотрудников и студентов, в частности, формирование в университете социального пакета, адекватного финансовому состоянию;
- развитие морального и материального поощрения сотрудников как формы признания их заслуг, в том числе, социальная защита старшего поколения преподавателей и сотрудников, финансовая поддержка ветеранов войны и труда;
- адресная поддержка коллективов и сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие университета;
- создание безопасных и комфортных условий труда для преподавателей, сотрудников, студентов, аспирантов во всех зданиях университета, включая проживание в общежитии;
- создание в УлГТУ позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающих заинтересованность каждого студента, сотрудника и коллектива в целом в результатах своего труда;
- реализация мероприятий по обеспечению сохранности помещений университета, наведению порядка и соблюдению чистоты в аудиториях и зданиях;
- обеспечение гласности и социальной справедливости при решении вопросов, затрагивающих интересы коллектива.

Представленные предложения по решению задач программы развития университета могут стать основой устойчивого развития, гарантирующего подготовку специалистов в соответствии с требованиями работодателей,

проведение научных исследований на уровне, обеспечивающем конкурентоспособность их результатов на российском и мировом рынке научно-технической продукции, развитие кадрового потенциала и преемственность научно-педагогических школ, соответствие уровня материально-технической базы университета современным требованиям к условиям реализации образовательного, научно-исследовательского и инновационного процессов.



К.В.Святов