

Предложения Ярушкиной Надежды Глебовны, кандидата на должность ректора по реализации программы развития ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет» (тезисы)

Стратегическая цель программы развития университета - стать активным участником национальных проектов «Наука» и «Образование», динамично развивающимся региональным центром инновационного развития Поволжья, в том числе Ульяновской области

1. РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Предложение 1.1. Разработка и реализация новой модели учебного процесса. Новая модель учебного процесса должна строиться на основе комплексного подхода к инженерной деятельности, связанной с жизненным циклом технических систем

Предложение 1.2. Расширение перечня образовательных программ новых специальностей и направлений подготовки высшего образования. В 2020-2024 г. предлагается создать новые образовательные программы для новых производств: альтернативной энергетики, биотехнологий и биоинформатики, медицинского приборостроения

Предложение 1.3. Модернизация структуры контингента обучающихся университета. В 2020-2024 годах предлагается увеличение доли магистров и аспирантов в общем контингенте обучающихся по программам высшего образования.

Предложение 1.4. Развитие экспортного потенциала университета. К 2024 г. планируется увеличение численности обучающихся иностранных граждан в УлГТУ до 1 000, до 10 % от контингента студентов.

Предложение 1.5. Создание, развитие и реализация совместных образовательных программ с ведущими зарубежными вузами.

Предложение 1.6. Расширение и улучшение инфраструктуры гостеприимства университета.

Предложение 1.7. Развитие сервисов международного института УлГТУ, работающих по принципу «одного окна». Предлагается расширить спектр сервисов в области миграционного учета и визовой поддержки, поступления, обучения, проживания, медицинского страхования и медицинского осмотра, и других вопросов.

Предложение 1.8. Развитие международной олимпиады по русскому языку как иностранному «Русский язык – язык инженерного искусства».

Предложение 1.9. Разработка стандарта качества инженерного образования.

Предложение 1.10. Создание и внедрение системы мониторинга трудоустройства выпускников университета и их профессиональных достижений.

Предложение 1.11. Расширение взаимодействия с работодателями и стратегическими партнерами университета, усиление участия их представителей в реализации образовательного процесса.

Предложение 1.12. Расширение сети промышленных партнеров университета, заключение долгосрочных договоров между вузом и предприятиями региона.

Предложение 1.13. Развитие системы подготовки и переподготовки по программам основного и дополнительного профессионального образования.

Предложение 1.14. Развитие системы непрерывного инженерного образования Ульяновской области. Предлагается развивать систему таким образом, чтобы она охватывала все уровни образования: школа-колледж-вуз-предприятие.

Предложение 1.15. Популяризация знаний в области естественных и точных наук среди школьников региона. К 2024 году охват информирования школьников, учащихся школ, СПО должен достичь 90%.

Предложение 1.16. Внедрение современных педагогических практик в Лицее при УлГТУ. Развитие IT-лицея. Количество обучающихся в IT-лицее (10-11 класс) к 2024 году должно составлять около 500 человек, число победителей и призеров олимпиад, интеллектуальных конкурсов – 60 человек.

Предложение 1.17. Развитие сети лицейских классов Ульяновского государственного технического университета. Предлагается расширение сети лицейских классов при УлГТУ. В 2024 году количество выпускников лицеев и школ с лицейскими классами должно составлять 1000 человек.

Предложение 1.18. Развитие Детско-юношеской инженерной академии УлГТУ. Реализация проекта «ИТ-куб». Предлагается увеличить количество обучающихся в Детско-юношеской инженерной академии к 2024 г. до 1000 школьников 8-11 классов. В результате реализации мероприятий профориентационной работы УлГТУ средний балл результатов ЕГЭ абитуриентов должен достичь 65 баллов.

2. МОДЕРНИЗАЦИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Предложение 2.1. Активное участие в научно-исследовательских и прикладных проектах НОЦ мирового уровня «Инженерия будущего». Предлагаются к реализации в составе НОЦ два проекта: 1) цифровая платформа предиктивной аналитики и рекомендаций при оптимизации производственных мощностей авиастроительного предприятия в условиях мультипродуктовой производственной программы (направление «Новые аэрокосмические системы, технологии, материалы и цифровые решения»); 2) Самоорганизующиеся сенсорные сети связи (направление «Передовые транспортные системы, материалы, технологии и интеллектуальные решения»).

Предложение 2.2. Участие вуза в создании НОЦ мирового уровня Ульяновской области по индустрии альтернативной энергетики. Деятельность НОЦ на базе УлГТУ обеспечит формирование инновационной системы возобновляемой энергетики и позволит университету перейти с уровня «Университет 2.0» (образование и наука) на уровень «Университет 3.0».

Предложение 2.3. Развитие научных исследований вуза в соответствии с приоритетами научно-технологического развития Ульяновской области. Ежегодный рост объемов НИР. Достижение не менее 500 тыс. руб./год к 2024 году.

Предложение 2.4. Организация экспертно-аналитической работы специалистов университета при решении задач социально-экономического развития Ульяновской области (think tank).

Предложение 2.5. Участие в региональных конкурсах Российского фонда фундаментальных исследований по приоритетным для Ульяновской области научно-техническим направлениям региональных конкурсов.

Предложение 2.6.- 2.8. Развитие научных исследований в рамках развития ИТ-кластера, авиационного кластера, научных исследований по ресурсосбережению и энергосбережению.

Предложение 2.9.-2.11 Создание центров «Интеллектуальные системы», «Новые композитные материалы», «Промышленный интернет в машиностроении».

Предложение 2.12. Развитие научных исследований и инноваций вуза с целью развития инновационного кластера Ульяновской области.

Предложение 2.13. Развитие целевой подготовки кадров высшей квалификации для высокотехнологичных предприятий города. В 2020-2024 годах планируется увеличить число аспирантов, проходящих целевую подготовку по договорам с высокотехнологичными предприятиями.

Предложение 2.14. Развитие системы создания объектов интеллектуальной собственности. Привлечение молодых ученых к активному процессу создания объектов интеллектуальной собственности позволит сохранить в 2019 -2024 гг. высокий темп генерации ОИС: свыше 100 ОИС в год.

Предложение 2.15. Реализация коммерциализации изобретений. Необходимо перейти к схеме работы «изобретение на заказ».

3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Предложение 3.1. Модернизация работы с кадрами и создание современной HR-службы. В результате модернизации работы с кадрами должно произойти качественное изменение кадровой политики университета на основе компетентностной модели развития персонала.

Предложение 3.2. Создание площадки для переподготовки и повышения квалификации НПП.

Предложение 3.3. Организация целевой аспирантуры. До 2024 года следует подготовить (пригласить) порядка 15 докторов наук, профессоров и 50 кандидатов наук, доцентов, что предполагает не менее 3 защит в год докторских и 10 кандидатских диссертаций соискателей, закрепляемых в вузе. Для решения данной задачи необходимо формировать в университете систему целевой подготовки кадров высшей квалификации: формировать ежегодно 10 мест для целевой аспирантуры за счет внебюджетных средств программы развития университета.

Предложение 3.4. Реализация языковой подготовки студентов, аспирантов и сотрудников.

Предложение 3.5. Развитие академических обменов преподавателями, аспирантами (развитие академической мобильности) с зарубежными партнерами вуза и ведущими российскими университетами, в том числе развитие англоязычных образовательных программ.

Предложение 3.6. Развитие наукометрических измерений и рейтингования научной деятельности. Предлагается в 2020 - 2024 гг. оперативно модифицировать правила подсчета рейтинга научной деятельности с учетом современных наукометрических измерений.

Предложение 3.7. Нормативно-организационное обеспечение формирования кадрового резерва. Предложение включает в себя разработку Положения о кадровом резерве УлГТУ и системы стимулирования кадрового резерва НПП.

4. МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ

Предложение 4.1. Внедрение проектного подхода к развитию. Основным принципом расходования средств является ограничение текущих расходов на уровне 80% и повышение расходов на проекты развития до 20%. Увеличение объемов финансирования, доходов на 1 НПП до 3,1 млн. руб. в 2024 г.

Предложение 4.2. Создание системы маркетинговых и прогнозных исследований рынков профессионального труда и образования в соответствии с потребностями рынка труда.

Предложение 4.3. Цифровизация процессов управления вуза. В качестве приоритетной задачи в 2020-2024 гг. предлагается реализовать развитие информационной системы управления деятельностью университета «Цифровой университет».

Предложение 4.4. Создание цифровой платформы УлГТУ.

Предложение 4.5. Создание цифровых сервисов платформы. Предлагается реализовать цифровые сервисы пользователей платформы: расписание, оценки и успеваемость, прогноз успеваемости, навигатор, перечень ближайших мероприятий, ELMS, подписка на активности, резюме, подписка на вакансии и стажировки, коммуникация с преподавателями и администрацией вуза.

Предложение 4.6. Создание развиваемой цифровой платформы с помощью единой информационной базы.

Предложение 4.7. Централизованная политика управления структурой и архитектурой данных.

Предложение 4.8. Создание и обеспечение деятельности органов общественно-государственного управления. Создание системы общественного участия в управлении университетом, формирование эндаумент-фонда, развитие коллегиальных органов управления, в частности Попечительского совета.

Предложение 4.9. Формирование «команды» - драйвера изменений. В рамках реализации этого мероприятия планируется повышение эффективности административно-управленческих служб; усиление ответственности и результативности каждого НПП в рамках эффективного контракта.

Предложение 4.10. Формирование новых элементов корпоративной культуры по поддержке изменений, в том числе центра управленческих решений по поддержке тенденций позитивных изменений. Основными принципами управления реализацией программы развития университета являются: концентрация ресурсов на приоритетных направлениях, мероприятиях и проектах; информационная открытость.

Предложение 4.11. Создание системы мониторинга изменений в ходе реализации программы развития.

5. МОДЕРНИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ И СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Предложение 5.1. Модернизация инфраструктуры кампуса университета – реализация проекта «Умный кампус цифрового университета». Предложен проект «Умный кампус и экосистема цифрового университета» (2020 – 2022 гг.), связанный с решением задач, обеспечивающих развитие территории кампуса УлГТУ, как территории создания, демонстрации, использования, продвижения энергосберегающих технологий на основе цифровых технологий, развертывания национальных проектов в Ульяновской области. Проект поддержан Губернатором Ульяновской области Морозовым С.И., муниципальным образованием город Ульяновск, для отдельных площадок назначены координаторы от региональных органов исполнительной власти, мэрии г. Ульяновск, реализация ряда площадок осуществляется с индустриальными партнерами.

Предложение 5.2. Модернизация материально-технической базы образовательной деятельности и научной деятельности. Ремонты и оснащение учебных аудиторий и учебных и научных лабораторий. Предлагается формировать ресурсное обеспечение образовательной и научной деятельности в соответствии с принципом сбалансированного распределения ресурсов в целях поддержки «точек роста».

Предложение 5.3. Модернизация социальной инфраструктуры университета. Модернизация социальной инфраструктуры университета включает в себя общежития, профилакторий, спортивно-оздоровительный лагерь «Садовка», спортивные залы.

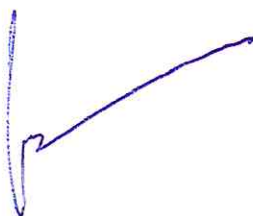
Предложение 5.4. Капитальное строительство. В 2020 планируется завершить строительство физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном.

6. РАЗВИТИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ВУЗЕ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УЛГТУ И СТУДЕНЧЕСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Предложение 6.1. Поддержка и развитие органов студенческого самоуправления и студенческих объединений.

Предложение 6.2. Поддержка волонтерского движения в среде студенчества.

Предложение 6.3. Развитие студенческого спорта, приобщение студентов к физической культуре. Для реализации предложения запланирована разработка дорожной карты Программы развития студенческого спорта «Спорт для всех – здоровье каждому!» на 2020-2024 годы.



Ярушкина Н.Г.