

Тезисы предвыборной программы

кандидата на должность ректора
Ульяновского государственного технического университета

Обшивалкина Михаила Юрьевича
к.т.н., доцента

Ульяновск 2020

Программа развития Ульяновского государственного технического университета основывается на законодательной базе РФ, результатах анализа современного состояния вуза и актуальных приоритетах в области высшего образования в соответствии с Государственной программой РФ «Развитие образования» (2018 – 2025 гг.).

УлГТУ должен стать университетом мирового уровня, основой социально-экономического потенциала Ульяновской области, РФ, источником передовых технологий и кадров высокой квалификации.

Достижение поставленной цели предполагает:

- обеспечение устойчивого функционирования и развитие УлГТУ как инновационного университета, локомотива социально-экономического развития региона;

- включение УлГТУ в реализацию государственных программ и проектов Ульяновской области в составе национальных и федеральных проектов в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- развитие интеграции УлГТУ с промышленным сектором экономики, социальной сферой и бизнесом региона;

- формирование системы непрерывного образования в интересах инновационного развития региона и подготовки кадров для высокотехнологичных производств, экономики и бизнеса;

- сохранение и преумножение традиций УлГТУ как ведущего ВУЗа федерального значения;

- поддержка существующих и содействие формированию новых научных школ, как базы элитного и конкурентоспособного образования;

- объединение коллектива университета вокруг общих целей и задач;

- совершенствование системы управления университетом и организационно-экономического обеспечения;

- высокое качество и эффективность во всех видах деятельности;

- создание условий для социального благополучия коллектива УлГТУ.

Образовательная деятельность

Совершенствование и развитие в УлГТУ образовательной деятельности по направлениям, отвечающим перспективным потребностям государства, общества и личности. Широкое использование и развитие междисциплинарного подхода в обучении, современных научно-педагогических технологий подготовки специалистов. Организация эффективной системы подготовки молодежи для научно-педагогической деятельности и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в области профессионального образования, в том числе на основе кооперации с ведущими мировыми университетами и центрами подготовки специалистов. Развитие интеграции с предприятиями в целях совершенствования качества подготовки конкурентоспособных выпускников университета и создания современной материально-технической базы образовательного процесса. Повышение эффективности системы подготовки кадров высшей квалификации, в том числе по заказам предприятий. Совершенствование системы фундаментальной подготовки магистрантов, аспирантов, докторантов.

Научно-исследовательская деятельность

Преобразование УлГТУ в ВУЗ исследовательского типа, характеризуемый такими качествами как приверженность к научным исследованиям, тесные связи с промышленностью и региональным развитием, тесная кооперация с академическими и промышленными секторами науки, осуществление в крупных объемах фундаментальных и прикладных исследований. Поддержание и развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, привлечение к ним молодежи. Расширение возможностей и условий для ведения прикладных и опытно-конструкторских работ, увязанных с образовательным процессом и потребностями инновационного развития. Поддержка существующих и содействие формированию новых научных школ, в первую очередь, по междисциплинарным направлениям и по приоритетным направлениям развития науки и техники. Ресурсная и организационная поддержка работников УлГТУ, выполняющих кандидатские и докторские диссертации, а также их научных руководителей и консультантов. Содействие и организационная поддержка в формировании творческих коллективов, работающих над решением научно-технических задач, имеющих большое практическое значение. Расширение сотрудничества с научными центрами и организациями, выполнение совместных исследований и разработок, дальнейшее развитие отношений стратегического партнерства до уровня всех институтов, факультетов, филиалов и кафедр. Развитие и совершенствование механизмов стимулирования увеличения объемов НИОКР, повышение их результативности, а также эффективности использования университетских ресурсов. Продолжение практики участия в конкурсах федеральных программ. Широкое использование научно-исследовательской работы студентов как действенной системы формирования самостоятельности и развития творческого мышления.

Управление университетом

Система управления университетом должна способствовать саморазвитию как университета в целом, так и всех его подразделений. Обеспечение устойчивости развития университета, повышение эффективности его деятельности невозможно без тщательного планирования, базирующегося на идеях стратегического менеджмента и программно-целевого подхода. Необходимым условием этого является рациональное усиление демократических подходов к управлению. Основная задача управления – сохранение и развитие в коллективе лучших традиций и ценностей университета, укрепление корпоративной культуры, основанной на взаимоуважении и доверии сотрудников и студентов. Создание системы целевых программ развития УлГТУ, охватывающей образовательную, научную, инновационную, хозяйственную и экономические сферы деятельности. Увеличение самостоятельности и ответственности за эффективность своей деятельности институтов, факультетов, филиалов, кафедр и других подразделений, объединенных единством целей и интересов в составе УлГТУ. Развитие системы стимулов для структурных подразделений, ведущих внебюджетную деятельность, с целью повышения ее качества и эффективности. Формирование и обеспечение общественного признания системы моральных и материальных стимулов и поощрений. Установление необходимого статуса основных и обеспечивающих структурных подразделений и четкая регламентация их деятельности (прав и обязанностей).

Экономика и финансы

Реализация эффективной финансовой политики для обеспечения основной деятельности университета, основанной на согласованных принципах формирования и расходования фондов денежных средств. Обеспечение прозрачности бюджета УлГТУ. Фиксирование процедуры и параметров процессов составления, утверждения и контроля исполнения бюджета в нормативных документах. Создание условий для максимального привлечения внебюджетных средств в университет. Максимальная поддержка реализации образовательного и научного потенциалов профессорско-преподавательского состава, прежде всего, через инновационную деятельность, расширение спектра образовательных услуг и всемерное стимулирование инициативы сотрудников. Совершенствование системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава, научных работников, вспомогательного и административно-управленческого персонала. Приоритетное увеличение размера средней заработной платы и её гарантированной части. Обеспечение оптимального распределения средств между институтами, факультетами, кафедрами и централизованным фондом. В интересах развития университета предоставить подразделениям большую самостоятельность в использовании заработанных средств.

Социальная политика

Усилия администрации и всего коллектива университета в социальных вопросах должны быть направлены на формирование позитивной и доброжелательной атмосферы, создание условий для активной и творческой работы преподавателей и сотрудников, возрождение в университете духа причастности к достижению общей цели, оптимизма, стремления к успеху, желания искать новое, веры в собственные силы. Развитие системы всесторонней социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты преподавателей, сотрудников и студентов. Формирование в университете социального пакета, адекватного финансовому состоянию. Развитие различных форм морального и материального поощрения сотрудников как формы справедливого признания их заслуг. Социальная защита старшего поколения преподавателей и сотрудников. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда для преподавателей, сотрудников, студентов, аспирантов во всех зданиях университета, включая проживание в общежитии. Создание в УлГТУ позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающих заинтересованность каждого студента, сотрудника и коллектива в целом в результатах своего труда. Обеспечение гласности и социальной справедливости при решении вопросов, затрагивающих интересы коллектива.

Кандидат на должность ректора УлГТУ

М.Ю.Обшивалкин