Предложения Замалеева Мансура Масхутовича, кандидата на должность ректора, по реализации программы развития ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет» на период 2020 - 2024

ВВЕДЕНИЕ

Современное развитие вуза невозможно без всестороннего учета целей и задач, которые ставятся в Стратегии научно-технологического развития РФ и национальных проектах «Образование» и «Наука». Также в условиях пандемии CoVID-2019 и ее последствий актуальнейшей задачей становится организация качественного образовательного процесса по всем формам обучения с использованием дистанционных образовательных технологий.

В настоящее время Ульяновский государственный технический университет (УлГТУ) в системе российских университетов относится к категории региональных вузов. УлГТУ является лидером среди вузов Ульяновской области в области подготовки инженерных кадров для реального сектора экономики региона.

Наиболее приоритетными для УлГТУ являются следующие укрупненные группы специальностей:

- Информатика и вычислительная техника;
- Авиационная и ракетно-космическая техника;
- Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника;
- Металлургия, машиностроение и материалообработка;
- Приборостроение и оптотехника;
- Электронная техника, радиотехника и связь;
- Экономика и менеджмент;
- Финансы и кредит.

Для наиболее полного удовлетворения потребностей работодателей университет привлекает специалистов реального сектора экономики к разработке и реализации образовательных программ. В настоящее время в УлГТУ создано 17 базовых кафедр на следующих предприятиях Ульяновской области: ОАО «Ульяновский НИАТ», ОАО «Димитровградхиммаш», ФНПЦ ОАО НПО «Марс» (созданы две базовые кафедры), ООО ИПК «ХАЛТЕК», ООО «Ульяновский центр трансфера технологий» (созданы две базовые кафедры), ООО «Айтек-Групп», ООО «Ульяновский автомобильный завод», ОАО «Ульяновский механический завод», ОАО «НПП «Завод Искра», ООО «Ульяновский станкостроительный завод», ОАО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения», Территориальное управление Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Ульяновской области, ООО «СимбирСофт», ПАО «Т Плюс», ПАО Банк «ФК Открытие».

Выпускники УлГТУ в течение многих десятилетий востребованы на рынке труда, а его преподаватели обладают высоким уровнем знаний. Большинство руководителей предприятий реального сектора экономики Ульяновской области явля-

ются выпускниками УлГТУ. Все это определяет высокую профессиональную репутацию Университета и его ярко выраженный позитивный имидж инженерного вуза.

Вместе с тем в последние годы, в силу объективных и субъективных причин, сложился и ряд отрицательных факторов.

1. ВЫЗОВЫ И ВНУТРЕННИЕ ОГРАНИЧЕНИЯ В РАЗВИТИИ УНИВЕРСИТЕТА

Для успешного развития УлГТУ потребуется преодоление следующих вызовов и внутренних ограничений:

а) старение научно-педагогических кадров, естественное выбытие и отток из университета высококвалифицированных научно-педагогических кадров в другие сферы экономики (прежде всего, молодых кандидатов наук);

б) низкая конкурентоспособность и заметность имеющихся научных школ и ведущихся научных разработок на общероссийском и мировом уровнях;

в) низкая мотивация молодых ученых для работы в вузе;

г) недостаточная готовность к изменениям, связанным с необходимостью реализации образовательного процесса по всем формам обучения с использованием дистанционных образовательных технологий;

д) дефицит бюджета и связанные проблемы недофинансирования и отсутствия финансирования по отдельным направлениям развития университета;

е) отсутствие совместных (сетевых) образовательных программ с ведущими отечественными и зарубежными вузами.

ж) устаревающая материально-техническая база и слабо развитая инфраструктура образовательного процесса, научных исследований, университетского кампуса.

2. СТРАТЕГИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Стратегия университета направлена на его устойчивое инновационное развитие, гарантирующее подготовку специалистов в соответствии с требованиями работодателя, проведение научных исследований на уровне, обеспечивающем конкурентоспособность их результатов на российском и мировом рынке научно-технической продукции, развитие кадрового потенциала и преемственность научно-педагогических школ, соответствие уровня материально-технической базы университета современным требованиям к условиям реализации образовательного, научно-исследовательского и инновационного процессов.

Определяющие принципы развития университета:

- обеспечение преемственности традиций и поколений, сохранение, создание новых и дальнейшее развитие ведущих научно-педагогических школ, укрепление интеллектуального и кадрового потенциала университета;
- укрепление позиций УлГТУ среди ведущих технических университетов в системе науки и высшего образования России;

- устойчивое материально-техническое и социально-экономическое развитие университета, обеспечивающее благоприятные условия для эффективной и качественной деятельности всего коллектива.

3. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Программа главной целью ставит достижение современного уровня развития вуза по всем основным направлениям деятельности, его модернизацию и устойчивое инновационное развитие, превращение университета в региональный центр образования, науки и культуры – опорный инженерный вуз инновационно-технологического развития Ульяновской области.

4. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

4.1. Модернизация образовательной деятельности

Модернизация образовательной деятельности на основе развития портфеля образовательных программ и перестройки модели учебного процесса за счёт создания модернизированной системы непрерывного инженерно-технического образования и совершенствования профориентационной работы, применения смешанной модели обучения с максимально полным использованием дистанционных образовательных технологий, а также обеспечения качества и конкурентоспособности реализуемых образовательных программ через реализацию следующих мероприятий:

а) обновление и совершенствование содержания образовательной деятельности на основе укрепления фундаментальности подготовки, гармоничного сочетания учебного процесса и научных исследований, широкого внедрения в учебный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

б) совершенствование механизмов привлечения студентов к научно-исследовательской работе на всех уровнях образовательного процесса; развитие и укрепление междисциплинарных связей инженерно-технических, физико-математических, естественнонаучных, гуманитарных и экономических дисциплин;

в) расширение спектра реализуемых образовательных программ; увеличение доли целевой контрактной подготовки, активное участия УлГТУ в разработке и выполнении региональных, отраслевых и федеральных целевых программ развития в части их кадрового обеспечения;

г) развитие проектного обучения студентов и специалистов на основе сотрудничества в интересах промышленных предприятий в рамках фундаментальных и прикладных исследований;

д) развитие и совершенствование инновационных образовательных технологий с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования: среднее профессиональное образование, базовое высшее образование (бакалавры, специалисты, магистры), аспирантура, докторантура, дополнительное образование

(второе высшее образование, повышение квалификации и профессиональная переподготовка);

е) разработка и внедрение инновационных подходов к обучению, усиление роли самостоятельной работы студентов и совершенствование контроля знаний студентов на всех этапах обучения на основе информационно-компьютерных технологий;

ж) развитие и наращивание экспорта образовательных программ за счет размещения собственных онлайн-курсов по инженерным направлениям на открытых образовательных платформах, открытие новых образовательных программ, ориентированных на иностранный контингент;

з) развитие и совершенствование системы управления качеством образования в университете; создание и внедрение системы мониторинга процессов формирования компетенций и профессиональных квалификаций; создание и внедрение системы мониторинга трудоустройства выпускников университета и их профессиональных достижений. Обеспечение проведения регулярных аудитов качества образовательных программ и учебных дисциплин, независимой общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ;

и) организация совместно с промышленными предприятиями Ульяновской области и других регионов России мониторинга потребности в кадрах с задачей выявления приоритетных направлений и уровней подготовки и переподготовки высококвалифицированных специалистов;

к) расширение сетевого взаимодействия с ведущими отечественными и зарубежными техническими университетами, разработка комплексных программ сотрудничества; заключение договоров, предусматривающих обмен студентами, аспирантами и преподавателями;

л) повышение академической мобильности преподавателей, студентов, аспирантов за счёт расширения международных обменов; предоставление более широких возможностей студентам и сотрудникам в изучении иностранных языков;

м) развитие смешанного обучения (Blended Learning) за счет максимально полного использования онлайн-курсов для освоения теоретического материала, достижение полной обеспеченности электронными образовательными ресурсами, в том числе, разрабатываемыми ведущими отечественными и зарубежными техническими университетами;

н) развитие системы привлечения лучших выпускников УлГТУ к работе в университете для сохранения преемственности поколений и укрепления ведущих научных школ университета. Обеспечение концентрации в УлГТУ конкурентоспособных научно-педагогических кадров путём создания современной инфраструктуры и интеллектуальной среды для выполнения научных исследований, развития технологий и инновационных разработок;

о) развитие системы привлечения к образовательному процессу специалистов работодателя; заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве между

вузом и промышленными предприятиями; развитие базовых кафедр на профильных предприятиях;

п) совершенствование профориентационной работы и привлечение в университет наиболее подготовленных абитуриентов; популяризация знаний в области естественных и точных наук среди школьников региона; внедрение современных педагогических практик в Лицее при УлГТУ; развитие сети лицейских классов Ульяновского государственного технического университета; организация взаимодействия с Детским технопарком Ульяновской области «Кванториум».

4.2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности

Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности на основе развития научно-технического потенциала университета и региона, расширения спектра научных исследований и увеличения объёмов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, формирования и развития научно-образовательных центров технологического превосходства для решения задач будущего через реализацию следующих мероприятий:

а) модернизация и совершенствование структуры и управления научных исследований университета; создание центра консультационного и переводческого содействия публикационной активности; совершенствование системы мониторинга и оценки результативности научных исследований, создание и поддержка базы данных по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам;

б) выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований по широкому спектру актуальных для региона направлений, включая инфокоммуникационные технологии, развитие альтернативной энергетики, энергоэффективность, ресурсо- и энергосбережение в производственных технологиях, прикладные исследования для авиационного кластера;

в) разработка, развитие и увеличение перечня внедрённых передовых технологий, направленных на выполнение инновационных разработок и коммерциализацию результатов НИР в соответствии с требованиями высокотехнологичных отраслей промышленности;

г) поддержка действующих и формирование новых научных школ университета, укрепление их ресурсной базы;

д) активное участие университета в реализации научных программ и проектов, расширение спектра прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития науки и техники и критическим технологиям;

е) совершенствование механизмов, стимулирующих участие в проведении научных исследований преподавателей, аспирантов и студентов;

ж) увеличение направлений подготовки научных кадров высшей квалификации, увеличение численности аспирантов и докторантов; повышение эффективности работы аспирантуры и докторантуры;

з) обеспечение научных исследований современным оборудованием, инструментарием и программными средствами, поддержание устойчивости научной среды;

и) активизация деятельности по привлечению средств бюджетов всех уровней, фондов, средств предприятий и частных инвесторов на развитие научных исследований в университете; активное участие в международных, федеральных и региональных инновационных программах и проектах;

к) развитие центров компетенций и технологического превосходства, сформированных на базе научных школ университета;

л) доведение результатов большинства научных исследований до коммерциализуемого товарного продукта; обучение учёных, студентов и аспирантов университета коммерциализации интеллектуальной собственности;

м) развитие сетевой интеграции и новых форм взаимодействия университета с индустриальными партнерами, федеральными и национальными исследовательскими университетами, ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными и научно-исследовательскими организациями и учреждениями, институтами РАН, промышленными предприятиями, в том числе, за участия в проектах Научно-образовательных центров.

4.3. Развитие кадрового потенциала

Развитие кадрового потенциала на основе повышения результативности деятельности научно-педагогических работников и административно-управленческого персонала, формирования кадрового резерва через реализацию следующих мероприятий:

а) разработка и реализация программы воспроизводства и развития кадрового потенциала, предусматривающей привлечение к преподавательской и научной деятельности университета наиболее одарённых, компетентных выпускников и аспирантов университета, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности;

б) развитие долговременных связей с ведущими зарубежными научно-образовательными центрами в виде академических обменов (стажировки преподавателей и учёных университета, привлечение к научной и образовательной деятельности университета зарубежных специалистов и учёных);

в) повышение требований ко всем категориям работников (включая административно-управленческий, научно-технический, учебно-вспомогательный и хозяйственный персонал), их профессиональному уровню и степени квалификации, способности освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов;

г) развитие и совершенствование наукометрических измерений и рейтингования научной деятельности сотрудников;

д) формирование кадрового резерва руководящего состава университета, его структурных подразделений, а также педагогического и научного резерва; внедре-

ние практики наставничества с прикреплением дублёров-помощников (из числа молодёжи) к руководителям всех уровней (начиная с ректора и проректоров и заканчивая заведующими кафедрами), а также к ведущим профессорам;

е) развитие механизмов реализации целевой социальной поддержки работников университета (адресная поддержка ведущих научно-педагогических школ, демонстрирующих высокий уровень научной активности и отличающихся инновациями в образовательной деятельности, а также отдельных талантливых педагогов); формирование эффективных способов взаимодействия университета со сферами бизнеса с целью привлечения дополнительных финансовых средств для направления их на решение социальных вопросов и кадровой политики;

ж) обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, повышение оплаты труда и улучшение условий деятельности всех категорий сотрудников и обучающихся в университете, защита их прав и интересов, а также обеспечение гарантий соблюдения требований по охране труда и социальному страхованию в отношении работников;

з) оказание поддержки ветеранам и заслуженным работникам университета;

и) улучшение условий деятельности научно-педагогических работников и условий обучения студентов университета, включая улучшение качества индивидуальных рабочих мест для ведения учебно-методической работы и подготовки к учебной работе; совершенствование технического оснащения учебных аудиторий и лабораторий;

к) повышение эффективности использования социальной инфраструктуры и физкультурно-оздоровительных объектов для поддержания здорового образа жизни и повышения культурного уровня работников и обучающихся;

л) улучшение условий проживания в общежитиях и обеспечение правопорядка;

м) обеспечение участия работников и студентов в управлении университетом через общественные и профсоюзные организации.

4.4. Модернизация системы управления университетом

Модернизация системы управления университетом за счёт трансформации системы управления и реализации управления изменениями через реализацию следующих мероприятий:

а) внедрение проектного подхода к организации и реализации образовательной деятельности;

б) внедрение системы мотивации персонала на базе KPI;

в) комплексная автоматизация процессов управления вуза, включая создание и обеспечение деятельности электронного документооборота;

г) создание системы мониторинга изменений в ходе реализации программы развития, формирование центра управленческих решений по поддержке тенденций позитивных изменений, формирование новых элементов корпоративной культуры по поддержке изменений

4.5. Модернизация материально-технической базы

Модернизация материально-технической базы образования и науки, развитие социально-культурной инфраструктуры через реализацию следующих мероприятий:

а) ресурсное обеспечение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

б) ресурсное обеспечение научно-исследовательской, инновационной деятельности; ремонты и оснащение научно-исследовательских лабораторий;

в) ресурсное обеспечение образовательной деятельности; ремонты и оснащение учебных аудиторий и лабораторий;

г) ресурсное обеспечение международной деятельности университета, инфраструктуры гостеприимства и студенческого кампуса университета

д) ресурсное обеспечение комплексной безопасности, антикоррупционной и антитеррористической деятельности, оснащение зданий университета и общежитий автоматизированной системой контроля доступа;

е) ресурсное обеспечение факультета среднего профессионального образования.

ж) развитие объектов социальной сферы, их модернизация, реконструкция;

з) строительство новых спортивных сооружений.

4.6. Формирование местных сообществ, городской и региональной среды

Формирование местных сообществ, городской и региональной среды на основе участия в формировании научно-технической политики и решении стратегических социально-экономических задач региона, развития культурной, гражданско-патриотической, творческой и спортивной среды региона, развития профессиональной среды через реализацию следующих мероприятий:

а) организация экспертно-аналитической работы специалистов университета при решении задач социально-экономического развития Ульяновской области и других регионов России;

б) поддержка деятельности на базе университета региональных отделений инженерных, научных и предпринимательских сообществ;

в) участие в региональных конкурсах Российского фонда фундаментальных исследований, Российского научного фонда, Фонда содействия инновациям по приоритетным научно-техническим направлениям;

г) развитие научных исследований вуза в соответствии с приоритетами инновационно-технологического развития Ульяновской области с целью развития инновационного кластера Ульяновской области; развитие региональной технологической инициативы;

д) развитие целевой подготовки кадров высшей квалификации для высокотехнологичных предприятий Ульяновской области;

е) поддержка деятельности опорной организации Федерального института промышленной собственности на базе вуза;

ж) развитие системы взаимодействия малых инновационных предприятий и муниципальных унитарных предприятий для решения задач городской среды;

з) публикация информационных материалов в СМИ, популяризующих научно-техническое творчество и инженерное образование;

и) формирование системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры;

к) совершенствование системы студенческого самоуправления путём развития лидерских качеств, формирования основ корпоративной культуры;

л) создание комфортной среды с целью развития научных, творческих и спортивных способностей студентов;

м) профилактика здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студентов;

н) развитие волонтерского движения студентов;

о) укрепление позиций университета как центра культуры региона, развитие творческих коллективов;

п) организация систематического мониторинга состояния воспитательной среды в вузе.

5. Ключевые резервы для решения приоритетных задач и преодоления вызовов и ограничений в развитии университета

Предполагаемые подходы, методы и источники для решения приоритетных задач и преодоления стоящих перед университетом вызовов и ограничений:

а) наращивание сотрудничества с индустриальными партнерами, предприятиями и организациями региональной экономики, исполнительными органами государственной власти Ульяновской области, в том числе в целях:

- имплементации подходов «образование через практику» и «образование через науку»;
- открытия и развития новых образовательных программ по востребованным региональной экономикой направлениям подготовки (в том числе связанных с цифровизацией производственных процессов, развитием индустриального интернета, альтернативной энергетики);
- развития материально-технической базы и инфраструктуры образовательного процесса, научных исследований, университетского кампуса;

б) наращивание международного сотрудничества в направлениях:

- экспорта образовательных программ, открытия и развития новых образовательных программ, ориентированных на иностранный контингент;
- повышения академической мобильности и увеличения академических обменов студентами и преподавателями с университетами-партнёрами;

- повышения заметности университета на международном уровне, увеличения количества публикаций сотрудников в ведущих изданиях, улучшения их цитируемости;
- развития сетевого взаимодействия с ведущими университетами, лабораториями, научными центрами, учёными;
- совместного поиска и получения грантовой поддержки;
- развития инфраструктуры университетского кампуса для обеспечения приёма зарубежных студентов и специалистов;

в) совершенствование кадровой политики в направлениях:
- закрепления талантливых молодых кадров в университете, в том числе, за счет предоставления служебного жилья и субсидирования ипотечных кредитов;
- повышения инициативности и эффективности сотрудников за счёт создания карьерных лифтов для сотрудников, вносящих значимый вклад в пополнение консолидированного бюджета УлГТУ;
- точечного привлечения молодых докторов наук и зарубежных учёных для становления новых для университета научных и образовательных направлений;
- увеличения количества, повышения результативности диссертационных советов, докторантуры и аспирантуры по воспроизводству кадрового потенциала университета.

/Замалеев М.М./

15.04.2020 г.