

Предвыборная программа

кандидата на должность ректора
Ульяновского государственного технического университета

Обшивалкина Михаила Юрьевича
к.т.н., доцента

Ульяновск 2020

Программа развития Ульяновского государственного технического университета основывается на законодательной базе РФ, результатах анализа современного состояния вуза и актуальных приоритетах в области высшего образования в соответствии с Государственной программой РФ «Развитие образования» (2018 – 2025 гг.).

УлГТУ должен стать университетом мирового уровня, основой социально-экономического потенциала Ульяновской области, РФ, источником передовых технологий и кадров высокой квалификации.

Залогом успешного движения к намеченной цели является мотивированное включение во все преобразовательные процессы имеющихся ресурсов человеческого капитала. Главное в университете – профессора, преподаватели, научные сотрудники, докторанты, аспиранты и студенты.

Достижение поставленной цели предполагает:

- обеспечение устойчивого функционирования и развитие УлГТУ как инновационного университета, локомотива социально-экономического развития региона;
- включение УлГТУ в реализацию государственных программ и проектов Ульяновской области в составе национальных и федеральных проектов в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- развитие интеграции УлГТУ с промышленным сектором экономики, социальной сферой и бизнесом региона;
- формирование системы непрерывного образования в интересах инновационного развития региона и подготовки кадров для высокотехнологичных производств, экономики и бизнеса;
- сохранение и преумножение традиций УлГТУ как ведущего ВУЗа федерального значения;
- поддержка существующих и содействие формированию новых научных школ, как базы элитного и конкурентоспособного образования;
- объединение коллектива университета вокруг общих целей и задач;
- совершенствование системы управления университетом и организационно-экономического обеспечения;
- высокое качество и эффективность во всех видах деятельности;
- создание условий для социального благополучия коллектива УлГТУ.

Образовательная деятельность

В последнее десятилетие принципиально изменились роль и место образования в жизни общества. При существующих темпах общественного развития всё более существенную роль стали играть не столько уже приобретенные знания людей, их опыт, умения и навыки, сколько возможный потенциал непрерывного развития профессиональных и личностных качеств. Целенаправленное формирование готовности выпускника университета к успешной деятельности может быть эффективно осуществлено только на основе достижений как информационных технологий, так и профессиональной педагогики. Все усилия коллектива университета в образовательной деятельности должны быть направлены на совершенствование и обеспечение учебно-

воспитательного процесса в целях комплексной подготовки конкурентоспособных специалистов, способных работать в условиях интеграции России в мировое сообщество.

Для успешной реализации этих планов и с целью развития университета необходимо осуществление следующего:

- совершенствование и развитие в УлГТУ образовательной деятельности по направлениям, отвечающим перспективным потребностям государства, общества и личности. Широкое использование и развитие междисциплинарного подхода в обучении, современных научно-педагогических технологий подготовки специалистов. Организация эффективной системы подготовки молодежи для научно-педагогической деятельности и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в области профессионального образования;
- совершенствование системы подготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава на основе кооперации с ведущими мировыми университетами и центрами подготовки специалистов;
- усиление интеграции с предприятиями в целях совершенствования качества подготовки конкурентоспособных выпускников университета и создания современной материально-технической базы образовательного процесса;
- ориентация организации образовательного процесса на опыт ведущих мировых университетов и центров подготовки специалистов с сохранением накопленных в российской образовательной системе уникальных образовательных технологий;
- разработка моделей и механизмов формирования ресурсно-обоснованного плана приема, обеспечивающего качество, конкурентоспособность и экономическую эффективность образовательной деятельности университета;
- гармонизация фундаментальной и специальной подготовки, их ресурсная поддержка как основа системы эффективной профессиональной адаптации выпускников университета к динамично изменяющимся запросам рынка труда;
- активизация самостоятельной работы студентов на основе совершенствования учебно-методического и организационного обеспечения образовательного процесса и широкого использования современных информационных и научно-педагогических технологий и новаций;
- широкое применение информационных и телекоммуникационных технологий, средств проектирования и исследования систем и повышения эффективности учебного процесса. Внедрение методологии проведения лабораторных работ с элементами научных исследований;
- развитие форм промежуточного и итогового контроля знаний обучающихся, обеспечивающих объективность оценки, снижающих нагрузку на преподавателя при аттестации и поддерживающих самоконтроль при самостоятельной работе;
- становление и развитие системы компьютеризированного и дистанционного обучения, развитие электронной научно - технической библиотеки. Совершенствование материальной базы учебного процесса, включающей создание аудиторий и лабораторий, соответствующих задачам, стоящим перед университетом и оснащенных современными техническими средствами;
- интеграция образовательной деятельности кафедр и других подразделений

университета, направленная на улучшение кадрового, информационно-методического и материально-технического обеспечения учебного процесса;

- развитие системы дополнительного и второго высшего образования. Необходимо сделать университет более открытым и нужным обществу в целях реализации важнейшего принципа современности «образование для всех». Следует создать условия, при которых имеющиеся знания и опыт смогут быть востребованы теми, кто в этом нуждается;

- проведение международной аккредитации лучших образовательных программ университета;

- разработка и внедрение адаптивной системы управления качеством подготовки специалистов и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава;

- модернизация и развитие эффективной профориентационной системы поиска талантливой и способной молодежи и вовлечение ее в мероприятия университета;

- развитие взаимодействия УлГТУ и Колледжа экономики и информатики, Городского Лицея при УлГТУ. Усиление довузовской подготовки абитуриентов по математике, физике, информатике и др.

Научно-исследовательская деятельность

Успешное развитие УлГТУ возможно только в том случае, если университет преобразуется в ВУЗ исследовательского типа, характеризуемый такими качествами как приверженность к научным исследованиям, тесные связи с промышленностью и региональным развитием, тесная кооперация с академическими и промышленными секторами науки, осуществление в крупных объемах фундаментальных и прикладных исследований.

Основой научной деятельности должна стать фундаментализация научных исследований на базе широкого использования междисциплинарных исследований, интеграции научно-исследовательской и образовательной деятельности.

Достижение поставленной цели предполагает выполнение следующего:

- поддержание и развитие фундаментальных научных исследований, привлечение к ним молодежи;

- расширение возможностей и условий для ведения прикладных и опытно-конструкторских работ, увязанных с образовательным процессом и потребностями инновационного развития;

- поддержка существующих и содействие формированию новых научных школ, в первую очередь, по междисциплинарным направлениям и по приоритетным направлениям развития науки и техники;

- повышение эффективности системы подготовки кадров высшей квалификации, в том числе по заказам предприятий. Совершенствование системы фундаментальной подготовки магистрантов, аспирантов, докторантов;

- ресурсная и организационная поддержка работников УлГТУ, выполняющих кандидатские и докторские диссертации, а также их научных руководителей и консультантов;

- содействие и организационная поддержка в формировании творческих коллективов, работающих над решением научно-технических задач, имеющих большое практическое значение;

- расширение сотрудничества с научными центрами и организациями, выполнение совместных исследований и разработок, дальнейшее развитие отношений стратегического партнерства до уровня всех институтов, факультетов, филиалов и кафедр;
- развитие и совершенствование механизмов стимулирования увеличения объемов НИОКР, повышение их результативности, а также эффективности использования университетских ресурсов;
- координация инновационной деятельности, развитие инновационной инфраструктуры, способной осуществлять трансфер научных разработок в новейшие технологии;
- создание из внебюджетных средств фонда развития перспективных научных исследований с распределением финансов на конкурсной основе в виде системы внутренних грантов;
- продолжение практики участия в конкурсах федеральных программ;
- широкое использование научно-исследовательской работы студентов как действенной системы формирования самостоятельности и развития творческого мышления;
- развитие сотрудничества в проведении исследований с зарубежными партнерами.

Управление университетом

Система управления университетом должна способствовать саморазвитию как университета в целом, так и всех его подразделений. Обеспечение устойчивости развития университета, повышение эффективности его деятельности невозможно без тщательного планирования, базирующегося на идеях стратегического менеджмента и программно-целевого подхода. Необходимым условием этого является рациональное усиление демократических подходов к управлению. Для успешной реализации этого представляется необходимым:

- единство целей руководства и коллектива университета;
- оптимизация структуры управления с целью повышения профессионализма и мобильности в решении текущих вопросов жизнедеятельности университета;
- создание системы целевых программ развития УлГТУ, охватывающей образовательную, научную, инновационную, хозяйственную и экономические сферы деятельности;
- введение в практику управления метода стратегического планирования на основе системы базисных показателей и индикаторов по направлениям деятельности на уровне институтов, факультетов, филиалов и кафедр;
- увеличение самостоятельности и ответственности за эффективность своей деятельности институтов, факультетов, филиалов, кафедр и других подразделений, объединенных единством целей и интересов в составе УлГТУ как интегрированного учебно-научного и инновационного комплекса;
- развитие системы стимулов для структурных подразделений, ведущих внебюджетную деятельность, с целью повышения ее качества и эффективности. Формирование и обеспечение общественного признания системы моральных и материальных стимулов и поощрений;
- установление необходимого статуса основных и обеспечивающих структурных подразделений и четкая регламентация их деятельности (прав и

обязанностей);

- культивирование духа творчества, изобретательства и предпринимательства в академической среде университета;
- развитие принципов гласности и прозрачности действий администрации по всем направлениям ее деятельности: введение ежегодных открытых отчетов представителей администрации;
- всемерная поддержка развития студенческого самоуправления и расширения участия студентов в жизни университета;
- разработка информационной системы поддержки принятия управленческих решений стратегического уровня на основе оценки их эффективности.

В целом, основная задача управления – сохранение и развитие в коллективе лучших традиций и ценностей университета, укрепление корпоративной культуры, основанной на взаимоуважении и доверии сотрудников и студентов.

Экономика и финансы

Реализация сложных и масштабных задач, стоящих перед коллективом университета, невозможна без эффективного ресурсного обеспечения. Для их реализации предполагается следующее:

- реализация эффективной финансовой политики для обеспечения основной деятельности университета, основанной на согласованных принципах формирования и расходования фондов денежных средств. Обеспечение прозрачности бюджета УлГТУ. Фиксирование процедуры и параметров процессов составления, утверждения и контроля исполнения бюджета в нормативных документах;
- создание условий для максимального привлечения внебюджетных средств в университет. Максимальная поддержка реализации образовательного и научного потенциалов профессорско-преподавательского состава, прежде всего, через инновационную деятельность, расширение спектра образовательных услуг и всемерное стимулирование инициативы сотрудников;
- совершенствование системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава, научных работников, вспомогательного и административно-управленческого персонала. Приоритетное увеличение размера средней заработной платы и её гарантированной части;
- организация эффективного участия УлГТУ в программах научных исследований, грантах и программах, финансируемых отечественными и международными научными фондами;
- обеспечение оптимального распределения средств между институтами, факультетами, кафедрами и централизованным фондом. В интересах развития университета предоставить подразделениям большую самостоятельность в использовании заработанных средств. Ежегодное увеличение объема консолидированного бюджета с приоритетным ростом объема привлеченных средств за счет повышения качества образовательной и научно-исследовательской деятельности;
- тщательный анализ и сокращение издержек;
- повышение эффективности экономической деятельности УлГТУ за счет внедрения адресной системы управления ресурсами, механизмов, стимулирующих экономически эффективную работу подразделений и сотрудников, и

информационной системы поддержки принятия управленческих решений;

- повышение эффективности работы планово - финансовых служб, как подразделений, обеспечивающих функционирование университета.

Социальная политика

Усилия администрации и всего коллектива университета в социальных вопросах должны быть направлены на формирование позитивной и доброжелательной атмосферы, создание условий для активной и творческой работы преподавателей и сотрудников, возрождение в университете духа причастности к достижению общей цели, оптимизма, стремления к успеху, желания искать новое, веры в собственные силы.

Для успешной реализации этого в соответствии с целью развития университета необходимо осуществление следующего:

- развитие системы всесторонней социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты преподавателей, сотрудников и студентов. Формирование в университете социального пакета, адекватного финансовому состоянию;

- развитие различных форм морального и материального поощрения сотрудников как формы справедливого признания их заслуг. Социальная защита старшего поколения преподавателей и сотрудников, продолжение финансовой поддержки ветеранов труда;

- адресная поддержка коллективов и сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие университета;

- создание безопасных и комфортных условий труда для преподавателей, сотрудников, студентов, аспирантов во всех зданиях университета, включая проживание в общежитии;

- создание в УлГТУ позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающих заинтересованность каждого студента, сотрудника и коллектива в целом в результатах своего труда;

- реализация мероприятий по обеспечению сохранности помещений университета, наведению порядка и соблюдению чистоты в аудиториях и зданиях;

- обеспечение гласности и социальной справедливости при решении вопросов, затрагивающих интересы коллектива.

Кандидат на должность ректора УлГТУ



М.Ю.Обшивалкин