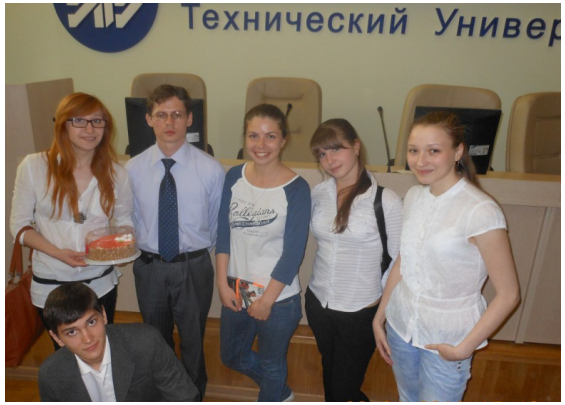


Поступив на направление 08040062 «Управление персоналом», выпускники получают степень бакалавра по данному направлению, обеспечивающую возможность продолжения обучения в магистратуре, а затем аспирантуре.



Формы обучения:
• Очная

Сроки обучения:
4 года

Будущая квалификация:
бакалавр по направлению
«Управление персоналом»

Вступительные испытания:

На базе среднего полного общего образования (срок обучения 4 года)	ЕГЭ: Математика Русский язык Обществознание

Адрес
432027, г. Ульяновск, ул. Северный Венец, д. 32
2-й учебный корпус (ЭМФ), ауд. 228,
кафедра «Управление персоналом»

Контактные телефоны
Кафедра «Управление персоналомт»:
(8422) 77-86-45, 77-86-46
Деканат:
(8422) 77-86-01, 77-86-02
Приемная комиссия:
(8422) 43-05-05, 77-86-40
Центр тестирования:
(8422) 43-02-03, 77-80-60

www.ulstu.ru

УЛЬЯНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Экономико-математический факультет

НАПРАВЛЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»



О профиле «Управление персоналом»

Кафедра «Управление персоналом» Ульяновского государственного технического университета приглашает Вас получить высшее образование по направлению подготовки бакалавров «Управление персоналом».



Управление персоналом – сложная, охватывающая множество аспектов задача. Для эффективного управления менеджеру необходимы не только высокий профессионализм, ярко выраженные лидерские качества, умение работать с людьми, реально оценивать их профессиональные и личностные качества, умение разбираться и ориентироваться в складывающихся в коллективе взаимоотношениях, но также знание мельчайших подробностей происходящих на предприятии бизнес-процессов, схем организации функциональных связей между подразделениями предприятия, необходимо четкое понимание организационной культуры и имиджа данного предприятия.

Основными видами деятельности выпускников являются:
- организаторская,
- управленческая,
- правовая,
- учетно-документационная,
- социально-бытовая,
- воспитательная,
- педагогическая,
- психологическая,
- социологическая.

Поэтому обучение по направлению «Управление персоналом» носит комплексный характер.

Ключевые предметы направления «Основы управления персоналом», «Психофизиология профессиональной деятельности», «Управление персоналом организации», «Организация труда персонала» научат студентов:
- анализировать рынок труда;
- подбирать персонал, проводить собеседование и тестирование при приеме на работу;
- управлять трудовым коллективом;
- способствовать социальному развитию организации;
- разрешать трудовые споры и конфликты в коллективе;
- строить схемы карьерного продвижения сотрудников;
- координировать работу по продвижению по повышению квалификации сотрудников;
- разрабатывать системы оценки деловых и личностных качеств работника;
- создавать конкурентоспособные системы стимулирования труда и мотивационные компенсационные пакеты.

Отличительной особенностью данного направления подготовки является то, что она сочетает в себе прочную общеэкономическую подготовку с комплексом психологических, управленческих, социологических, правовых, и информационных дисциплин, что предоставляет выпускникам широкие возможности для трудоустройства.



Наши выпускники успешно работают в
- службах управления персоналом, отделах труда и заработной платы предприятий и организаций всех форм собственности,
- службах государственного и муниципального управления,
- консалтинговых организациях,
- кадровых агентствах,
- центрах социологических и маркетинговых исследований,
- службах занятости,

а также эффективно ведут свой бизнес в промышленности, торговле, транспортной логистике и других сферах.